

Số: 204/CĐN-CSPL&QHLD
V/v: thực hiện dân chủ ở cơ sở
và tổ chức Hội nghị CBCCVC, NLĐ; Hội nghị
NLĐ năm học 2023-2024

Hà Nội, ngày 12 tháng 9 năm 2023

- Kính gửi:
- Công đoàn Giáo dục các tỉnh, thành phố;
 - Công đoàn các đại học Quốc gia, đại học vùng;
 - Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo;
 - Công đoàn các cơ sở giáo dục đại học, các trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình công tác năm học 2023-2024, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam đề nghị Công đoàn Giáo dục các tỉnh, thành phố; Công đoàn các đại học Quốc gia, đại học vùng; Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo; Công đoàn các cơ sở giáo dục đại học, các trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc (sau đây gọi chung là công đoàn các đơn vị) chủ động phối hợp, tham gia cùng với chuyên môn đồng cấp chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị, trường học năm học 2023-2024, trong đó tập trung một số nội dung cụ thể như sau:

1. Tham mưu, đề xuất và phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, trường học xây dựng kế hoạch, chỉ đạo và tổ chức triển khai tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản hướng dẫn thi hành thực hiện dân chủ ở cơ sở tới tất cả cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) của đơn vị, trong đó tập trung phổ biến “Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022” (có hiệu lực từ ngày 01/7/2023) và Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Vận động, khuyến khích CBNGNLĐ chủ động nghiên cứu, tìm hiểu và thực thi pháp luật, phát huy quyền làm chủ của mình trong các hoạt động theo đúng quy định của pháp luật.

2. Chủ động nghiên cứu, nắm vững các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành; đề xuất và phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị ban hành văn bản hướng dẫn, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả dân chủ ở cơ sở, tránh hình thức; rà soát và nghiên cứu các nội dung của Quy chế dân chủ cơ sở cũng như các nội quy, quy chế, quy định nội bộ khác của cơ quan, đơn vị và đề xuất với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, trường học sửa đổi, bổ sung (nếu cần).

3. Chủ động bám sát quy định của pháp luật để tham gia, phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVC, NLĐ) đối với cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Hội nghị người lao động (NLĐ) đối với doanh nghiệp nhà nước và các đơn vị trường học, cơ sở giáo dục ngoài công lập theo đúng chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Đối với các đơn vị trường học, Hội nghị tổ chức *vào đầu năm học mới (kết thúc trước 30/11/2023)*.

- Đối với các đơn vị hành chính, Hội nghị tổ chức *vào đầu năm dương lịch (kết thúc trước 15/3/2023)*.

Nếu vì điều kiện đặc biệt, mà đơn vị phải tổ chức Hội nghị CBCCVC, NLĐ; Hội nghị NLĐ muộn so với thời gian quy định, đề nghị công đoàn đơn vị báo cáo bằng văn bản về CĐGD Việt Nam (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động).

4. Chủ động nắm bắt, thu thập thông tin, tập hợp kiến nghị có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLĐ; đề xuất với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, trường học tổ chức đối thoại định kỳ với đoàn viên, CBNGNLĐ ít nhất 01 lần/năm; đa dạng hóa các hình thức tổ chức và cấp đối thoại để phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Đối với các doanh nghiệp nhà nước, đơn vị thuộc khu vực ngoài nhà nước: nếu các đơn vị chưa ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); chủ động nghiên cứu đưa ra yêu cầu, nội dung tổ chức thương lượng tập thể đảm bảo các nội dung thương lượng phải xuất phát từ mong muốn của đoàn viên, CBNGNLĐ tại đơn vị để thương lượng, ký kết TULĐTT theo quy định; đối với các đơn vị đã ký kết TULĐTT, chủ động đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới TULĐTT (nếu cần), tránh các nội dung sao chép quy định của văn bản pháp luật, nâng cao chất lượng ký kết với những điều khoản có lợi cho người lao động. Gửi hồ sơ, tài liệu liên quan đến TULĐTT đã ký kết hoặc sửa đổi, bổ sung, ký lại về CĐGD Việt Nam (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (CĐGD Việt Nam sẽ ban hành Hướng dẫn riêng).

5. Chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân đảm bảo phù hợp, có chất lượng, hiệu quả. Chuẩn bị công tác nhân sự giới thiệu, tổ chức bầu Ban Thanh tra nhân dân tại Hội nghị CBCCVC (nếu hết nhiệm kỳ), hoặc bổ sung, kiện toàn (nếu thiếu, thay đổi nhân sự); Hàng năm, quan tâm bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực, nghiệp vụ hoạt động cho các thành viên của Ban Thanh tra nhân dân.

6. Tổ chức giám sát, kiểm tra; định kỳ đánh giá kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở và thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo kết quả, tình hình thực hiện dân chủ ở cơ sở; kết quả tổ chức Hội nghị CBCCVC, NLĐ; Hội nghị NLĐ; kết quả tổ chức đối thoại tại đơn vị (theo mẫu kèm theo Hướng dẫn số 12/HD-CDN ngày 15/9/2020 của

Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam) gửi về CĐGD Việt Nam (Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) *trước ngày 30/3/2024* qua eoffice hoặc email chinhsachphapluat@congdoangdvn.org.vn.

Đề nghị công đoàn các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Đối với CĐGD các tỉnh, thành phố căn cứ các văn bản hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố và công văn của CĐGD Việt Nam phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo để hướng dẫn, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, trường học trong toàn ngành triển khai thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở năm học 2023-2024.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần trao đổi, công đoàn các đơn vị có thể liên hệ đồng chí Vũ Thị Thúy Hà, Phó trưởng Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động (Điện thoại: 0979388066, 024 32115092)./

Nơi nhận:

- Như kính gửi (để t/h);
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- Website CĐGD Việt Nam;
- Lưu: VP, CSPL&QHLĐ.



Nguyễn Thị Bích Hợp