

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025 - 2030

Thực hiện Quyết định số 412/QĐ-TLĐ ngày 14/11/2025 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về quyết định phê duyệt Đề án công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025 - 2030 (sau đây gọi tắt là Đề án), Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) trong ngành về ý thức, tác phong, tuân thủ các quy định về an toàn, vệ sinh lao động (ATLĐ), phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; góp phần xây dựng cơ quan đơn vị và trường học phát triển bền vững.
- Xác định rõ trách nhiệm của công đoàn các cơ sở giáo dục, công đoàn các đơn vị (sau đây gọi tắt là các đơn vị) trong tuyên truyền, giáo dục, vận động và tổ chức triển khai các hoạt động về xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc đến CBNGNLD, đồng thời xác định rõ trách nhiệm của đội ngũ CBNGNLD trong thực hiện các quy định về ATLĐ.
- Việc thực hiện các quy định về ATLĐ phải thường xuyên, nghiêm túc, tránh hình thức; phối hợp chặt chẽ để bảo đảm sự đồng bộ trong chỉ đạo và thực hiện.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Giai đoạn 2026 - 2027

- CĐGD Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Đề án công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc. Tổ chức tuyên truyền về xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc; tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động.

Xây dựng mô hình điểm về văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc. Đồng thời cử 01 đồng chí phụ trách theo dõi công tác triển khai, thực hiện ATLĐ tại nơi làm việc của công đoàn các đơn vị.

- Công đoàn các đơn vị căn cứ vào kế hoạch của CĐGD Việt Nam triển khai ban hành kế hoạch hoặc lồng ghép vào kế hoạch hoạt động công đoàn để triển khai các nội dung xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc.

- Ít nhất 50% đội ngũ an toàn vệ sinh viên của đơn vị được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc do công đoàn đơn vị chủ trì hoặc phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức.

- Ít nhất 70% đội ngũ cán bộ công đoàn phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động được tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức và kỹ năng về ATLĐ tại nơi làm việc do Công đoàn Giáo dục Việt Nam chủ trì tổ chức.

2. Giai đoạn 2028 - 2030

- 100% đội ngũ cán bộ công đoàn phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động được tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức và kỹ năng về ATLĐ tại nơi làm việc do Công đoàn Giáo dục Việt Nam chủ trì tổ chức.

- 100% công đoàn các đơn vị triển khai hoạt động tuyên truyền về xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc đến CBNGNLĐ.

- Ít nhất 80% đội ngũ an toàn vệ sinh viên của đơn vị được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc do công đoàn đơn vị chủ trì hoặc phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức.

- Đến năm 2030, xây dựng 03 mô hình điểm về văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, CBNGNLĐ về xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc.

- Đổi mới hình thức truyền thông nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, CBNGNLĐ về văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc, như: ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các phương tiện thông tin đại chúng, nền tảng mạng xã hội, tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm... để tuyên truyền quán triệt về sự cần thiết, ý nghĩa, mục tiêu, yêu cầu của việc xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc, cải thiện điều kiện lao động, bảo vệ sức khỏe nghề nghiệp, phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, suy giảm khả năng lao động, góp phần tăng năng suất và phát triển bền vững của cơ quan, đơn vị; tiếp tục tuyên truyền việc thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư ngày 19/3/2024 về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác ATVSLĐ trong tình hình mới, trong đó trọng tâm là *“phát huy vai trò của các cấp công đoàn trong vận động, tuyên truyền xây dựng văn hóa an toàn lao động trong đoàn viên, người lao động”*.

- Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc, Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi... tích cực đổi mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân, đảm bảo các hoạt động được tổ chức hiệu quả và thực chất.

2. Nâng cao vai trò của công đoàn trong công tác xây dựng văn hóa ATLĐ; năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác an toàn, vệ sinh lao động và mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.

- Tham mưu, đề xuất với chuyên môn rà soát, bổ sung các quy định, các chính sách liên quan đến ATLĐ, chú trọng chính sách phòng ngừa, giảm thiểu, khắc phục rủi ro về lao động, bệnh nghề nghiệp, góp phần cải thiện điều kiện làm việc cho CBNGNLD.

- Chủ động giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ trọng tâm là việc giám sát xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc; tổ chức cho người lao động tham gia hoạt động cải thiện điều kiện lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc (theo Điều 20 Luật An toàn, vệ sinh lao động).

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên về các kiến thức cơ bản, kỹ năng liên quan đến công tác ATVSLĐ và xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc; cập nhật kiến thức mới về rủi ro lao động trong môi trường số.

3. Đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng về an toàn, vệ sinh lao động và đề xuất cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động

- Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 62/KH-CDN ngày 17/02/2025 của CDGD Việt Nam triển khai Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về “*Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể, giai đoạn 2023 - 2028*”, trọng tâm thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động, các nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật về điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, các chế độ phúc lợi của đoàn viên và người lao động. Đặc biệt, khi xây dựng nội dung thương lượng, thỏa ước lao động tập thể phải có nội dung về ATVSLĐ và xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc.

- Tăng cường đào tạo, tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể về ATVSLĐ, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, cải thiện điều kiện làm việc. Đưa các nội dung về văn hóa ATVSLĐ tại nơi làm việc vào thỏa ước lao động tập thể, vào tiêu chí chấm điểm chất lượng các bản Thỏa ước lao động tập thể và tiêu chí khen thưởng các doanh nghiệp, đơn vị thực hiện tốt phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong xây dựng dữ liệu số để quản lý công tác ATVSLĐ, phục vụ việc điều hành, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ tại công đoàn các đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Giao Ban Quan hệ Lao động là đầu mối xây dựng Kế hoạch triển khai Đề án; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc công đoàn các đơn vị tổ chức, triển khai thực hiện kế hoạch; tổng hợp báo cáo hằng năm và báo cáo đột xuất gửi Tổng LĐLĐ Việt Nam theo quy định; tuyên truyền và tổ chức các hoạt động xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc.

- Phối hợp với Ban Công tác công đoàn tổ chức sơ kết, tổng kết theo từng năm và giai đoạn; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc.

2. Công đoàn các đơn vị

- Căn cứ kế hoạch của CĐGD Việt Nam xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện hiệu quả.

- Kịp thời phát hiện tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc. Tổ chức các sự kiện để nhân rộng các mô hình điển hình tiên tiến về xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Đề án công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025 - 2030, CĐGD Việt Nam đề nghị công đoàn các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, báo cáo kết quả thực hiện về CĐGD Việt Nam trước ngày 15/12 hằng năm và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, cần điều chỉnh, bổ sung, đề nghị công đoàn các đơn vị gửi thông tin về đồng chí Tạ Xuân Giang, chuyên viên Ban Quan hệ lao động, CĐGD Việt Nam, số điện thoại 0963 051 386.

Nơi nhận:

- CĐ các đơn vị trực thuộc ;
- Website CĐGD Việt Nam ;
- Lưu: VT, QHLD.



Nguyễn Ngọc Ân

Danh mục các hoạt động triển khai
(Kèm theo Kế hoạch số 102/KH-CDGD ngày 09/12/2025 của CDGD Việt Nam)



TT	Hoạt động	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian Thực hiện
1	Ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025 - 2030	Ban Quan hệ Lao động		Tháng 1/2026
2	Xây dựng 01 mô hình điểm về văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc	Ban Quan hệ Lao động	01 doanh nghiệp có CD trực thuộc CDGD Việt Nam	Trong năm 2026
3	Xây dựng 02 mô hình điểm về văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc		02 doanh nghiệp có CD trực thuộc CDGD Việt Nam	Trong năm 2027
4	Tổ chức tập huấn kiến thức, nghiệp vụ công tác ATVSLĐ cho cán bộ CD, ATVSV viên	Ban Quan hệ Lao động		Hằng năm
5	Tổ chức tọa đàm, hội thảo về xây dựng văn hóa ATLĐ tại nơi làm việc cho cán bộ công đoàn	Ban Quan hệ Lao động		Hằng năm
6	Tổ chức cuộc thi tìm hiểu (trực tuyến/trực tiếp) về ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ	Ban Quan hệ Lao động	Ban Công tác Công đoàn	Năm 2027 và năm 2029
7	Tổ chức Sơ kết	Ban Quan hệ Lao động	Ban Công tác Công đoàn	Năm 2028
8	Tổ chức Tổng kết	Ban Quan hệ Lao động	Ban Công tác Công đoàn	Năm 2030