

Số: 97/KH-CDGD

Hà Nội, ngày 07 tháng 11 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026

Thực hiện Kế hoạch số 34/KH-TLĐ ngày 15/10/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, Công đoàn Giáo dục (CDGD) Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai phong phú các hình thức, tạo đợt cao điểm chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động. Đặc biệt, quan tâm, hỗ trợ các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, mắc bệnh hiểm nghèo, góp phần ổn định quan hệ lao động, đảm bảo an ninh xã hội, đón Xuân Bính Ngọ vui tươi, phấn khởi, an toàn, lành mạnh.

- Huy động sự quan tâm của toàn xã hội, đặc biệt của chuyên môn, của người sử dụng lao động trong chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động. Động viên, hỗ trợ đoàn viên, người lao động về mặt vật chất và tinh thần, góp phần xây dựng tập thể đoàn kết, dân chủ, nâng cao chất lượng công tác, tạo động lực và niềm tin để người lao động gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

- Gắn hoạt động chăm lo Tết với hoạt động mừng Đảng, mừng Xuân, chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026-2031, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, nhiệm kỳ 2026-2031 và Đại hội công đoàn các cấp.

2. Yêu cầu

- Thực hiện công tác chăm lo đúng đối tượng, đúng các qui định, hướng về cơ sở, tập trung cho đoàn viên, người lao động trực tiếp;

- Tổ chức và tham gia tổ chức các hoạt động chăm lo phải thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, tuân thủ các quy định, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị và nhu cầu thực tế của đoàn viên, người lao động, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, người lao động. Không tổ chức các hoạt động mang tính hình thức, lãng phí.

- Các hoạt động được tổ chức phải thể hiện dấu ấn, khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán; tổng thể chung, nguồn lực và đối tượng chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 phải lớn hơn các năm trước.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

3. Các hoạt động cụ thể:

3.1. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động trước, trong và sau Tết; nắm tình hình, giám sát việc trả lương, thưởng Tết; có giải pháp đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết theo các qui định, qui chế của cơ quan, đơn vị và các qui định khác có liên quan.

3.2. Tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, các hoạt động vui chơi, văn hóa, thể thao, thăm hỏi, chúc Tết, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết, tạo không khí đầm ấm, vui tươi, mang đậm dấu ấn Công đoàn.

3.3. Chủ động cân đối nguồn tài chính công đoàn, lên phương án chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động theo qui định.

3.4. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy” theo điều kiện và phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của chuyên môn đồng cấp để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động. Mời lãnh đạo cấp ủy, chuyên môn đồng cấp, công đoàn cấp trên tham dự, tặng quà cho đoàn viên, người lao động tại chương trình. Làm tốt công tác tuyên truyền tại khu vực diễn ra chương trình.

3.5. Tổ chức hoặc tham gia Chương trình “Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2026”.

3.6. Tổ chức, phối hợp tổ chức thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn dịp Tết Nguyên đán, nhất là đoàn viên, người lao động khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng nặng nề bởi thiên tai; bị nợ tiền lương, tiền thưởng; đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, người nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

3.7. Tổ chức truyền thông về các hoạt động chăm lo Tết của cơ quan, đơn vị, của tổ chức công đoàn trên các phương tiện thông tin, trên các nền tảng số. Tập trung vào sự đổi mới của công đoàn các cấp trong việc chăm lo cho đoàn viên, người lao động hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và đại hội công đoàn các cấp.

3.8. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định.

4. Tổ chức "Bữa cơm tất niên Công đoàn" Tết Bính Ngọ 2026.

- “Bữa cơm tất niên Công đoàn” là dịp để người lao động, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, lãnh đạo đơn vị chia sẻ, tâm tình tạo nên bầu không khí đoàn kết, thấu hiểu, qua đó tạo dựng niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức công đoàn và đơn vị.

- Giá trị của suất ăn trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn” với mức 70.000đ/suất từ nguồn tài chính công đoàn (các đơn vị cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong

năm, nguồn tài chính công đoàn tích lũy) + giá trị từ nguồn tài trợ của chuyên môn hoặc nguồn xã hội hóa khác (nếu có).

- Thành phần tham gia “Bữa cơm tất niên Công đoàn” tại đơn vị: toàn thể đoàn viên, người lao động tại đơn vị, đại diện người sử dụng lao động, đại diện công đoàn cấp trên, đại diện nhà tài trợ (nếu có), mời cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn...

- Nội dung và hình thức tuyên truyền cần thực hiện trong “Bữa cơm tất niên Công đoàn”: treo khẩu hiệu, pano, áp phích tuyên truyền về “Bữa cơm tất niên Công đoàn”, về mừng Đảng, mừng Xuân và lô gô Công đoàn Việt Nam tại nơi tổ chức; có thể kết hợp tổ chức các hoạt động khác phù hợp (nếu có).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 triển khai đến các cấp công đoàn; tổ chức các hoạt động chăm lo cấp CĐGD Việt Nam.

- Hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức các hoạt động chăm lo Tết đúng qui định, thiết thực và hiệu quả.

- nắm tình hình của các đơn vị, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính công đoàn.

- Phân bổ kinh phí chăm lo không quá 12% tổng số đoàn viên trực tiếp quản lý.

- Bố trí nguồn tài chính chi cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo theo mức chi quy định tại Khoản 3, Điều 9, Quyết định số 480/QĐ-CĐN ngày 30/12/2024 của CĐGD Việt Nam về Quy chế quản lý tài chính, tài sản của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Tìm kiếm các nguồn lực hỗ trợ từ các doanh nghiệp, các đơn vị tài trợ.

- Thực hiện việc chỉ đạo, theo dõi, hỗ trợ cơ sở; báo cáo Tổng Liên đoàn theo qui định.

2. Công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học Vùng

- Xây dựng Kế hoạch và triển khai hướng dẫn các đơn vị trực thuộc tổ chức các hoạt động chăm lo, đón Tết theo chỉ đạo của CĐGD Việt Nam; phối hợp với chuyên môn đồng cấp để chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tổ chức việc chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết tại công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học Vùng.

- Hỗ trợ công đoàn cấp dưới tổ chức các hoạt động chăm lo Tết.

- Lập dự toán kinh phí chi chăm lo Tết của công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học Vùng và thực hiện việc chi hỗ trợ công đoàn trực thuộc; hướng dẫn các đơn vị trực thuộc lập dự toán và chi hỗ trợ Tết tại đơn vị.

- Theo dõi, nắm thông tin và thực hiện báo cáo về CĐGD Việt Nam theo qui định.

3. Công đoàn cơ sở

- Tham mưu, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết tại đơn vị
- Triển khai các hoạt động chăm lo, lập dự toán và thực hiện việc chi chăm lo Tết theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên.
- Theo dõi, nắm thông tin và thực hiện báo cáo về CĐGD Việt Nam theo qui định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 của CĐGD Việt Nam; trên cơ sở Kế hoạch này, CĐGD Việt Nam sẽ triển khai và hướng dẫn chi tiết tới các đơn vị trực thuộc để thuận tiện trong quá trình triển khai, thực hiện. //

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Website CĐGD Việt Nam;
- Công đoàn các đơn vị;
- Lưu: VT, QHLD.



Nguyễn Ngọc Ân